

## COMUNE DI PITEGLIO

### LEGGE N. 69/2009 - RILEVAZIONE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE

#### MESE MARZO 2013

AREA	N. DIP.	GG. lavorativi	TOTALE ASSENZE (GG)	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA	DI CUI MALATTIA E PERMESSI RETRIBUITI (GG)
<b>AREA 1 E 2</b>  Bilancio, Contabilità, Controllo di gestione, Ufficio Personale, Finanze e Tributi, Segreteria Organi Istituzionali, Economato, Servizi Demografici ed Elettorali, Sportello Attività Produttive, Scuola, Sport, Turismo	9	234	63	26,92%	73,08%	14
<b>AREA 3</b>  Lavori Pubblici, Ecologia e Tutela Ambiente, Gestione Patrimonio Comunale, Ufficio Espropri, Urbanistica, Edilizia Privata, SUAP	9	234	66	28,21%	71,79%	3
<b>AREA 4</b>  Polizia Stradale e Giudiziaria, Polizia Amministrativa	2	52	16	30,77%	69,23%	0

**N. DIP.** : sono considerati tutti i dipendenti a tempo indeterminato

**TOTALE ASSENZE (GG):** sono considerati tutti i giorni di assenza per qualsiasi motivo (ferie, recuperi, permessi retribuiti e non, scioperi, malattia) ad eccezione solo dei riposi compensativi e dei giorni non lavorativi (per chi ha una distribuzione dell'orario di servizio su 5 giorni/settimana)

**NB.** Non sono indicati i giorni di assenza per sospensione cautelare dal servizio di un dipendente (gg. 26 lavorativi), trattandosi di causa eccezionale di assenza.