

## COMUNE DI PITEGLIO

### LEGGE N. 69/2009 - RILEVAZIONE ASSENZE E PRESENZE DEL PERSONALE DIPENDENTE

#### MESE MAGGIO 2013

| AREA  | N. DIP. | GG. lavorativi | TOTALE ASSENZE (GG) | TASSO ASSENZA | TASSO PRESENZA | DI CUI MALATTIA E PERMESSI RETRIBUITI (GG) |
|---|---------|----------------|---------------------|---------------|----------------|--|
| <b>AREA 1 E 2</b><br><br>Bilancio, Contabilità, Controllo di gestione, Ufficio Personale, Finanze e Tributi, Segreteria Organi Istituzionali, Economato, Servizi Demografici ed Elettorali, Sportello Attività Produttive, Scuola, Sport, Turismo | 9       | 234            | 18                  | 7,69%         | 92,31%         | 5  |
| <b>AREA 3</b><br><br>Lavori Pubblici, Ecologia e Tutela Ambiente, Gestione Patrimonio Comunale, Ufficio Espropri, Urbanistica, Edilizia Privata   | 9       | 234            | 32                  | 13,68%        | 86,32%         | 1  |
| <b>AREA 4</b><br><br>Polizia Stradale e Giudiziaria, Polizia Amministrativa   | 2       | 52             | 8                   | 15,38%        | 84,62%         | 0  |

**N. DIP.** : sono considerati tutti i dipendenti a tempo indeterminato

**TOTALE ASSENZE (GG):** sono considerati tutti i giorni di assenza per qualsiasi motivo (ferie, recuperi, permessi retribuiti e non, scioperi, malattia) ad eccezione solo dei riposi compensativi e dei giorni non lavorativi (per chi ha una distribuzione dell'orario di servizio su 5 giorni/settimana)

**NB.** Non sono indicati i giorni di assenza per sospensione cautelare dal servizio di un dipendente (gg. 26 lavorativi), trattandosi di causa eccezionale di assenza.